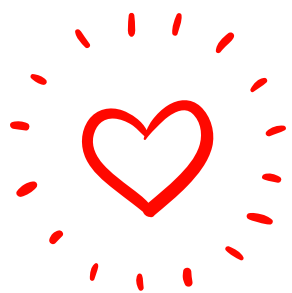


Führung neu gedacht und besser gemacht.

# #FÜHRUNG



## **SCHAUEN**

Ich schaue mit wachem Auge auf die Menschen, die ich führen darf.

## **HALTUNG**

Meine persönliche Haltung ist die stärkste und wirksamste Führungstechnik



## **SCHLECHTE LEISTUNG**

Schlechte Leistung ist immer auch ein Ergebnis schlechter Führung und liegt somit in meiner Verantwortung.

## **DIENSTLEISTUNG**

Erfolgreiche Führung hat mehr mit Dienen als mit Steuern und Kontrollieren zu tun.



## **RESPEKT**

Führung beginnt und endet mit Respekt für den/ die Anderen.

## **ÄUSSERLICHKEITEN**

Es kommt nicht auf Äußerlichkeiten in der Führung an. Menschen sind gleich wichtig oder gleich viel wert, ob sie Krawatte tragen oder nicht.



**ERFOLGREICHE FÜHRUNG IST EINE FRAGE DER HALTUNG  
UND NICHT EINE FRAGE DER TECHNIK.**

**Experte für die gelingende Gestaltung von  
Wandel in der Digitalen Transformation**

[WWW.1000FREUND.NET](http://WWW.1000FREUND.NET)

Führung neu gedacht und besser gemacht.

# #FÜHRUNG



## **MOTIVATION**

Ich kann Mitarbeiter nicht motivieren, aber ich kann mein Bestes tun, Mitarbeiter nicht zu demotivieren.

## **RICHTIG DELEGIEREN**

Zwischen Delegieren und Loslassen gibt es einen großen Unterschied.



## **FEEDBACK**

"Richtiges" Feedback gibt meinen Mitarbeitern Orientierung und auch die Möglichkeit sich zu entwickeln und persönlich zu wachsen.

## **FÜHRUNGSFRAGE**

Die wichtigste Führungsfrage lautet: "Was brauchst du von mir?"

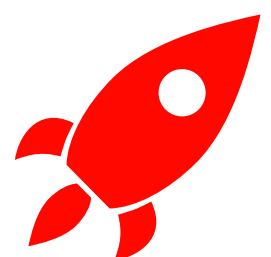


## **EMOTIONEN**

Emotionen sind ein wichtiger Kraftstoff und müssen von mir gefördert und eingefordert werden.

## **SPASS**

Meine Mitarbeiter sollen Spaß haben. Nicht immer, aber so oft wie möglich.



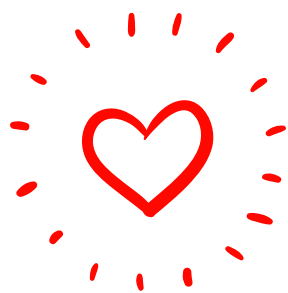
**ERFOLGREICHE FÜHRUNG IST EINE FRAGE DER HALTUNG  
UND NICHT EINE FRAGE DER TECHNIK.**

**Experte für die gelingende Gestaltung von  
Wandel in der Digitalen Transformation**

[WWW.1000FREUND.NET](http://WWW.1000FREUND.NET)

Führung neu gedacht und besser gemacht.

# #FÜHRUNG



## **WERTSCHÄTZUNG**

Ich arbeite ständig daran, dass es mir und den Menschen, die ich führe gelingt uns gegenseitig wertzuschätzen.

## **STÄRKEN**

Ich lerne mehr und mehr die Stärken meiner Mitarbeiter kennen und fördere sie dort, wo sie Potenzial haben. Gleichzeitig helfe ich ihnen, ihre Schwächen auszugleichen.



## **GEHÖR**

Ich achte darauf, dass alle Stimmen gehört werden, gleichgültig wer spricht.

## **DRUCK**

Druck von oben in hierarchischen Kontexten ganz natürlich ist. Ich gebe diesen Druck nicht an meine Mitarbeiter weiter, sondern schütze sie, sodass sie ihre Arbeit optimal erledigen können.



## **EINKOMMEN**

Ich stehe dafür ein, dass meine Mitarbeiter nicht nur ein gutes Gehalt erhalten, sondern auch ein hohes psychologisches Einkommen erzielen.

## **ABSCHALTEN**

Meine Mitarbeiter sind keine Maschinen und müssen auch regelmäßig und vollständig abschalten können. So, wie ich auch.



**ERFOLGREICHE FÜHRUNG IST EINE FRAGE DER HALTUNG  
UND NICHT EINE FRAGE DER TECHNIK.**

**Experte für die gelingende Gestaltung von  
Wandel in der Digitalen Transformation**

[WWW.1000FREUND.NET](http://WWW.1000FREUND.NET)

Führung neu gedacht und besser gemacht.

# #FÜHRUNG



## ***DAS BESTE GEBEN***

Ich akzeptiere, dass ich meine Mitarbeiter immer wieder enttäuschen und Fehler machen werde. Fehler sind normal und jeder macht sie. Ich weiß, dass es ausreicht, wenn ich jeden Tag mein Bestes gebe.

## ***ROLLENSPIEL***

Mir ist klar, dass ich als Führungskraft nur eine Rolle spiele und ersetzbar bin. Das kann ich annehmen und das ist gut so für mich.



**ERFOLGREICHE FÜHRUNG IST EINE FRAGE DER HALTUNG  
UND NICHT EINE FRAGE DER TECHNIK.**

**Experte für die gelingende Gestaltung von  
Wandel in der Digitalen Transformation**

**WWW.1000FREUND.NET**