

# #GUT AGIL = ALLES GUT

## AUF DEM AGILEN WEG

Ein Hammer ist manchmal nicht das beste Werkzeug, um einen Gegenstand (z.B. Schraube) in die Wand zu bringen. Agil nicht unbedingt die hilfreichste Methode in jeder Situation. Unterschiedliche Kontexte werden am besten mit passenden, situativ wirkungsvollen Methoden bearbeitet.

### **CHAOS...**

nicht mehr vorhersagbar (aber beherrschbar)

KULTURWANDEL, MACHEN,  
BEOBACHTEN, VERSUCHEN  
ZU VERSTEHEN, BESSER  
WERDEN

### **KOMPLEX...**

nur begrenzt beherrschbar,  
Planung nur sehr begrenzt sinnvoll  
möglich

HYPOTHESEN,  
EXPERIMENTE, AGILE  
METHODEN, LERNEN  
"SCHRITT FÜR  
SCHRITT"

### **KOMPLIZIERT...**

nicht einfach, jedoch mit Aufwand  
und Expertise vorhersagbar und  
beherrschbar.

ANALYSE, MODELL,  
DETAILPLANUNG,  
"COMMAND &  
CONTROL"

### **EINFACH...**

intuitiv, simpel

NICHT IM  
FOKUS!

## A GREAT TEAM...

...consist of individuals who have learned to trust each other. (Stanley McChrystal, (\*1954), General US Army)

# #GUT AGIL = ALLES GUT

## ***DAS AGILE MANIFEST (AUSZUG)***

- Individuen und Interaktion sind wichtiger als Prozesse und Werkzeuge
- Funktionierende Software ist wichtiger als umfassende Dokumentation
- Zusammenarbeit mit Kunden ist wichtiger als Vertragsverhandlungen
- Auf Änderungen reagieren ist wichtiger als einem Plan zu folgen

## ***HINDERNISSE UND HERAUSFORDERUNGEN AUF DEM WEG ZUR AGILITÄT***

- Die bestehende Unternehmenskultur steht im Widerspruch zu agilen Werten und Prinzipien.
- Fehlende Kenntnisse und Erfahrungen mit agilen Methoden.
- Fehlende Unterstützung durch das Management.
- Genereller organisatorischer Widerstand gegenüber Veränderungsinitiativen.
- Fehlende oder schwache Besetzung der Rollen von Product Owner und Scrum Master.
- Ungenügende Schulung der betroffenen Mitarbeiter.
- Weiterbestehende traditionelle Entwicklungsmethoden.
- Agile Methoden und bestehende Prozesse passen nicht zusammen.
- Zusammenarbeit in Teams und über Teamgrenzen hinaus ist schlecht entwickelt.
- Staatliche Regeln und Vorschriften schränken die agile Zusammenarbeit ein.

## ***VORTEILE VON AGILEM HANDELN***

### Vorteile von Agilität mit Außenwirkung

- Steigerung der Kundenzufriedenheit
- Flexibleres Reagieren auf Wandel und Veränderungen im Markt
- Entwicklung besserer Produkte und Dienstleistungen
- Schnellere Auslieferung von Produkten
- Verbesserte Vorhersagbarkeit der Produktauslieferung

### Vorteile Agilität mit Innenwirkung

- Mehr Flexibilität und Zeitgewinn
- Offenheit und Transparenz
- Optimierte Art der Führung und Zusammenarbeit
- Steigerung der Teammoral
- Konstruktive Fehlerkultur
- Steigerung der Produktivität
- Bessere Projektübersicht
- Besseres Management wechselnder Prioritäten
- Bessere interne Zusammenarbeit (auch mit anderen Abteilungen)
- Reduzierung der Projektrisiken
- Verbesserung der Entwicklungsdisziplin
- Verteilte Teams besser managen
- Reduzierung der Projektkosten
- Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität

## ***JEDE FOLGERUNG...***

...die wir aus unseren Beobachtungen ziehen, ist meistens voreilig: Denn hinter den wahrgenommenen Erscheinungen gibt es solche, die wir undeutlich sehen, und hinter diesen wahrscheinlich noch andere, die wir überhaupt nicht erkennen.

(Gustave Le Bon (1841-1931), Begründer der Massenpsychologie)