

# Crash Kurs - Facilitation für Consultants & Berater

Kompakt und auf den Punkt! Workshops in der Beratung effektiv gestalten.

## Zielgruppe

Berater, Consultants, Wirtschaftsprüfer und andere beratende Berufsgruppen, die Gruppen leiten oder Workshops gestalten und erfolgreich abschließen wollen.

## Hintergrund

Als Consultant oder Berater sehen Sie sich immer häufiger in der Situation mit und bei Ihren Kunden neben der reinen Beratungsleistung auch in Gestaltungsprozesse integriert zu werden oder mit internen Teilnehmern spezifische Workshops durchzuführen.



Viele Kollegen haben bereits im Rahmen eines solchen Trainings Ihre persönliche Expertise um das Kompetenz-Set "erfolgreiche Arbeit mit Menschen" erweitert und begonnen die Fähigkeiten aufzubauen, die für die Gestaltung und Durchführung erfolgreicher Workshops essenziell sind.

## Vermittelte Kompetenzen

- Überzeugendes Auftreten, gewinnende Rhetorik und Präsenz über bewusste Körpersprache
- Gestaltung von Gruppen-Prozessen (Team-Building und Team-Management)
- Ergebnisorientierte Moderation von Besprechungen und Meetings
- Erkennen und Auflösen von unterschiedlichen oft auch versteckten (Interessen-) Konflikten
- Design von einzelnen oder ggf. sogar multiplen Workshop-Sequenzen mit heterogenen Teilnehmer- und Interessensgruppen
- Motivierende Präsentation der Ergebnisse und Unterstützung bei der Umsetzung im Kundenunternehmen

Gerade diese "soften" Themenfelder sind es, die mehr und mehr an Bedeutung gewinnen und unterstützende Funktion für das Gelingen der Umsetzung der Kernaufgabe von Consultants, Beratern und Wirtschaftsprüfern haben.

In einem kompakten Crash Kurs aus drei Modulen bauen Sie genau diese Fähigkeiten und Kompetenzen auf. Praxisorientiert, ohne überflüssigen Ballast und auf den Punkt bauen die Module aufeinander auf und versetzen Sie in die Lage bei Ihren Kunden zukünftig sehr gezielt Kleingruppen und größere Teams zu Ergebnissen zu führen und für Ihre Kunden einen zusätzlichen Mehrwert zu schaffen.

## Modulbeschreibung

### Modul 1 - Mit gezielter Kommunikation in die gewünschte Richtung leiten

- Kommunikation, Körpersprache und Konfliktmanagement (versteckte Konflikte erkennen/ mit offenen Konflikten umgehen)
- Teilnehmer und Beteiligte analysieren, verstehen und einbinden (Ängste, Bedürfnisse, Haltung, Ziele)
- Besser Zusammen-arbeiten durch „buy-in“, Sinnaufbau und die Einladung zur Kooperation

### Modul 2 - Mit kooperativen Teams mehr erreichen

- Team-Building
- Team-Management
- Moderation, Besprechung und Präsentationspsychologie

### Modul 3 - Das 1x1 der Gestaltung von Gruppen- und Workshop-Prozessen

- Design und Gestaltung von Workshops
- Gruppen- und Großgruppen-Verfahren
- Simulationen und Interaktionsmetaphern zielführend einsetzen und nutzen

Jedes Modul ist als 2tägiges Training so aufgebaut, dass es auch möglich ist einzelne Module zu besuchen. Sie entscheiden, ob Sie den vollen Gewinn aus dieser kompakten Ausbildung ziehen oder sich ganz gezielt für ein Modul entscheiden wollen.